

1.B.2

Modèle managérial de la SODECI

Le modèle managérial de la SODECI est moderne, solidaire et fondé sur la délégation de pouvoir et la responsabilisation de ses collaborateurs. Il allie la culture africaine et les outils de management internationaux pour constituer une entreprise africaine moderne. Son principe est participatif ; les objectifs sont négociés collectivement avec les collaborateurs et intégrés dans un tableau de bord de pilotage. Chacun est coresponsable de ce pouvoir de décision, dont la performance est mesurée par un système de suivi et de contrôle. Cette démarche entend ainsi répondre aux évolutions du secteur d'activité de la SODECI et aux attentes de ses parties prenantes.

 **Un modèle managérial moderne, empreint des valeurs de solidarité africaine**

Le dialogue et la communication sont des piliers incontournables de ce modèle managérial. Il en résulte une communication de proximité qui rend la hiérarchie plus accessible aux collaborateurs. Ils permettent aussi à la SODECI de mieux répondre aux évolutions de son secteur d'activité et aux attentes de ses parties prenantes.

La formation occupe une place de premier rang dans ce modèle de management. Elle permet à la SODECI de s'assurer que tous les collaborateurs partagent un socle technique requis pour son développement. S'y associent des mécanismes de prévoyance et de protection sociale dont bénéficient les collaborateurs de la SODECI, afin d'intégrer les valeurs de solidarité africaine dans ce modèle.

Enfin, sa « Charte de la politique managériale » identifie 12 principes et valeurs, véritable boussole vers l'excellence régulièrement communiquée à tous les collaborateurs.

