

4 DEVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

La SODECI a placé ses ressources humaines au cœur de sa stratégie, intégrant culture africaine et système de management moderne des entreprises. Elle a érigé la formation, la prévoyance et la protection sociale comme fondations de sa politique de développement.

Ces pratiques sociales sont les garants de ses performances techniques et économiques.

En outre, la SODECI a le souci constant d'offrir à ses collaborateurs des conditions de travail optimales en matière de santé et sécurité. Elle favorise l'emploi permanent, la promotion de l'emploi féminin ainsi que la prévention de toute forme de discrimination.

Par le choix de cette politique sociale favorable à l'épanouissement et au bien-être de ses collaborateurs, la SODECI veut concilier au mieux ses intérêts socioprofessionnels et ceux de ses collaborateurs en vue de continuer à délivrer un service public de qualité à la population ivoirienne.

Cet engagement de performances sociales a pour but de :

- Respecter les réglementations nationales et internationales relatives à l'emploi ;
- Promouvoir des emplois stables et durables pour tous ;
- Promouvoir l'égalité des chances pour les collaborateurs présents et futurs ;
- Favoriser la diversité et la mixité au sein de son personnel ;
- Assurer la santé et la sécurité des personnes ;
- Maîtriser l'évolution des effectifs afin de bien cibler les actions.



2 679
collaborateurs en 2017

86%
de collaborateurs
en CDI en 2017



99%
Taux d'assiduité en 2017

153 218 heures
de formation de nos
collaborateurs en 2017



22%
de femmes
28%
de femmes
cadres en 2017



-22%
d'accidents de
travail en 2017