

4A. ENCOURAGER LES EMPLOIS JUSTES ET DURABLES

4.A.1

Profil des emplois

Evolution des effectifs

L'année 2017 a été marquée par l'augmentation du nombre de collaborateurs de la SODECI. Cette hausse fait suite à un ajustement des effectifs engendré par le développement de ses activités de production d'eau potable et d'assainissement.

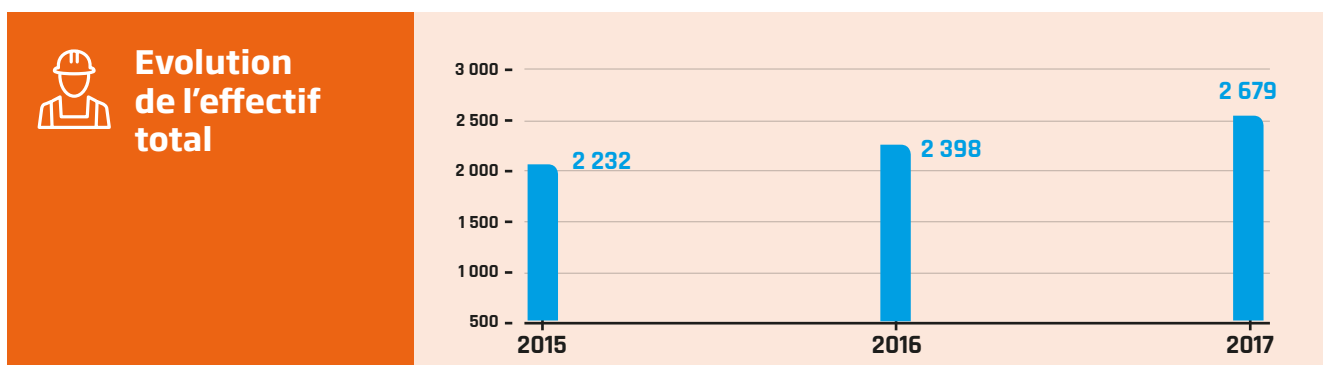


+11,71%

de collaborateurs par rapport à 2016

Au 31 décembre 2017, l'effectif de la SODECI est passé à 2 679 collaborateurs, contre 2 398 en 2016, soit une hausse de 11,71%.

Le tableau ci-dessous présente l'évolution du nombre de collaborateurs de la SODECI sur les trois exercices passés.



Evolution de l'effectif total

Nature des contrats CDD/CDI

Les difficultés en matière d'emploi sont importantes dans la plupart des pays en développement où plus de la moitié des travailleurs, environ un milliard et demi de personnes, occupent un emploi vulnérable. Cependant, l'importance de l'emploi pour l'accomplissement personnel est universellement admise.

En tant qu'employeur, l'entreprise contribue à améliorer le niveau de vie en assurant le plein emploi et sa stabilité. Dans ce contexte, la promotion d'emplois durables est un enjeu prioritaire de développement durable.

A la SODECI, des actions sont déployées pour assurer la stabilité des contrats et garantir des conditions de travail décentes pour l'ensemble des collaborateurs. A cet effet, la relation entre l'entreprise et ses collaborateurs est régie par un contrat de travail formel, avec une priorité accordée aux contrats à durée indéterminée (CDI).



86%

de collaborateurs en CDI en 2017, marque de notre engagement pour l'emploi durable

Cette année 2017, la SODECI a enregistré une hausse de 9% de collaborateurs en CDI, passant de 2 110 en 2016 à 2 300 collaborateurs en 2017. Cette hausse s'explique principalement par le passage des collaborateurs en CDI après évaluation des performances et résultats obtenus en contrat à durée déterminée (CDD).

Au cours de cette même année 2017, le nombre des collaborateurs en CDD a augmenté de 31,6 % par rapport à 2016, pour s'établir à 379 collaborateurs, représentant 14,14 % de l'effectif total. Cette hausse s'explique par le recrutement en CDD de collaborateurs en fin de formation initiale.

Le graphique suivant présente l'évolution du nombre de collaborateurs en CDI et en CDD durant les trois exercices 2015 à 2017.