

4B. RESPECTER LES LOIS NATIONALES ET LES BONNES PRATIQUES INTERNATIONALES

4.B.1

Application du nouveau code du travail ivoirien

Le Code du travail constitue un outil juridique essentiel pour les employeurs et les salariés puisqu'il renferme l'ensemble des lois, des réglementations ainsi que des décrets d'application relatifs au fonctionnement de l'entreprise.

Il régit l'ensemble des relations entre employeurs et salariés, du début à la fin de la relation de travail. Son application constitue une obligation pour ces deux parties (employeurs et employés).

Dans son rôle d'entreprise citoyenne, la SODECI a initié, depuis 2016, un projet de mise en conformité de ses pratiques par rapport au nouveau code du travail et aux autres textes réglementaires.

Si l'ensemble des décrets d'application est publié, la SODECI entend achever, en 2018, ce projet afin d'être conforme à 100% à la réglementation.

4.B.2

Lutte contre la discrimination

Le nouveau code du travail ivoirien prévoit des dispositions relatives à la prohibition de la discrimination et du harcèlement sexuel et moral. Cette loi garantit pour les travailleurs, leurs droits et surtout leur protection.

Ainsi, la SODECI a fait du respect de la diversité, ainsi que de la prévention de toute forme de discrimination, des questions importantes de management.

Les recrutements

La SODECI a adopté des mesures visant à éradiquer la discrimination dans son processus de recrutement. Ainsi, toutes les étapes du recrutement, de la diffusion de l'offre à partir de canaux accessibles à tous, à la délibération en vue d'opérer le choix définitif des candidats qui se fait de façon collégiale, excluent tout critère discriminatoire.

Les mutations et les promotions du personnel sont également assurées en toute transparence.

La SODECI entend promouvoir l'application de la charte de la diversité en son sein en assurant une plus large diffusion auprès de ses managers.

Emploi des femmes

L'égalité des genres pour un emploi et la garantie de l'accès des femmes à des emplois stables sont des enjeux importants pour toutes les entreprises responsables. Au-delà de la lutte contre la discrimination liée au sexe, il s'agit de promouvoir l'emploi et les compétences des femmes au sein de l'entreprise et des organes de décision.

Cette vision responsable est un axe important de la stratégie de développement de la SODECI. Pour cela, l'entreprise veille à offrir aux femmes des opportunités de carrière dans ses métiers administratifs et techniques.



+15%
de l'effectif féminin de la
SODECI par rapport à 2016

En 2017, l'effectif féminin de la SODECI est passé à 590, contre 513 en 2016. Ce qui représente une hausse de 15% par rapport à 2016.



Le leadership
féminin, une réalité à la
SODECI