

Tableau de concordance

Organisation pour l'Harmonisation en Afrique du Droit des Affaires (OHADA)

Critères N°	Dénomination du critère	Localisation
INFORMATIONS SOCIALES		
1	Emploi:	
1.1	L'effectif total et la répartition des salariés par sexe, âge et zone géographique;	3.1
1.2	Les embauches et les licenciements;	3.3
1.3	les rémunérations et leur évolution.	-
2	Relations sociales:	
2.1	l'organigramme du dialogue social;	-
2.2	Le bilan des accords collectifs.	3.3
3	Santé et sécurité:	
3.1	les conditions de santé et de sécurité au travail	3.5 / 3.6
3.2	Le bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail.	-
4	Formation:	
4.1	Les politiques mises en œuvres en matière de formation:	3.4
4.2	le nombre total d'heures de formation.	3.4
5	Egalité de traitement	
5.1	Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes;	3.3
5.2	Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	3.3
INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES		
6	Politique générale en matière environnementale:	
6.1	L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement;	4.1
6.2	Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement	-