

2.2. Pérenniser une gouvernance responsable

2.2.1 Un management adapté aux réalités culturelles

Le modèle de management de la SODECI et son engagement en faveur du développement durable allie la culture africaine aux outils de management modernes comme atouts pour l'entreprise africaine. Cette originalité est conçue par le premier dirigeant ivoirien de son histoire, M. Marcel ZADI KESSY, pour dessiner un management spécifique aux exigences interculturelles ivoiriennes.

Cette vision managériale, allie la culture africaine aux outils de management modernes comme atouts pour l'entreprise africaine moderne. Elle repose sur un esprit communautaire et solidaire, sur la réalisation d'actions sociales au profit des collaborateurs de la SODECI et de leurs familles. Elle crée un engagement réciproque de performance, véritable contrat de confiance. Elle comporte un cadre de dialogue permanent associant les syndicats à la stratégie globale de la société.

Les collaborateurs de la SODECI peuvent considérer leur entreprise comme une seconde famille et s'engager dans un effort collectif pour contribuer au développement de l'accès au service public de distribution de l'eau potable et d'assainissement.

Le principe de ce système managérial est participatif ; les objectifs sont négociés collectivement avec les collaborateurs et intégrés dans un tableau de bord de pilotage.



**Un modèle
managérial moderne,
empreint des valeurs
de solidarité africaine**

Le dialogue et la communication sont des piliers incontournables de ce modèle managérial. Il en résulte une communication de proximité qui rend la hiérarchie plus accessible aux collaborateurs. Ils permettent aussi à la SODECI de mieux répondre aux évolutions de son secteur d'activité et aux attentes de ses parties prenantes.

La formation occupe une place de premier rang dans ce modèle de management.

Elle permet à la SODECI de s'assurer que tous les collaborateurs partagent un socle technique requis pour son développement.

S'y associent les mécanismes de prévoyance et de protection sociale dont bénéficient les collaborateurs de la SODECI, afin d'intégrer les valeurs de solidarité africaine dans ce modèle.

Enfin, sa « Charte de la Politique Managériale » identifie 12 principes et valeurs, véritable boussole vers l'excellence régulièrement communiquée à tous les collaborateurs.