

Charte de la politique Managériale

I
LES HOMMES
parce qu'ils sont
la force vive
de l'entreprise

V
L'ECOUTE
pour mieux se comprendre
et mieux communiquer
entre partenaires

IX
LA DECENTRALISATION
parce qu'elle nous
rend efficace

II
L'ESPRIT DE FAMILLE
parce qu'il est le reflet
de la solidarité africaine
et le gage de la cohésion
au sein de l'entreprise



VI
LE CLIENT
parce qu'il est notre
raison d'être

X
**LA DELEGATION
DE POUVOIR**
parce qu'il permet
de partager la prise
de décision à tous
les niveaux

III
LE MERITE
parce qu'il doit être
reconnu et récompensé

XI
LA RESPONSABILISATION
parce qu'elle libère
les initiatives et renforce
la compétence

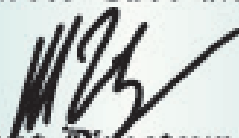
IV
**L'ESPRIT
D'ENTREPRISE**
parce que nous
voulons être un modèle
de réussite

VII
LA QUALITE
parce qu'elle est la
condition de notre réussite

XII
LA FORMATION
parce qu'elle garantit le
professionnalisme et
conduit à l'épanouisse-
ment du travailleur

VIII
LE CONTROLE
parce qu'il assure
la maîtrise
de notre gestion

Marcel Zadi Kessy


Président Directeur Général

 **SODECI** s.a.