

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN



2801
collaborateurs



19% effectif
feminin en
2020



92% en cdi

Les collaborateurs de la SODECI sont au cœur de leur entreprise. Soucieuse d'articuler culture africaine et stratégie moderne de management des entreprises, la SODECI a érigé la formation, la prévoyance et la protection sociale comme fondements de sa stratégie de développement de l'entreprise.

Depuis lors, les politiques sociales qu'elle met en œuvre sont les garants de ses performances techniques et économiques. Elles constituent un avantage concurrentiel sur le marché de l'emploi. La SODECI est dans une dynamique d'innovation pour le bien-être de ses collaborateurs afin d'attirer les talents, de faire face aux mutations de son secteur et maintenir un niveau de compétitivité qui puisse répondre aux défis de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement en Côte d'Ivoire.

Par le choix de cette politique sociale proactive, la SODECI confirme ainsi son ambition de tirer le meilleur parti des talents et des compétences qui la composent.

Cet engagement de performances sociales a pour but de :

- > *Respecter les réglementations nationales et internationales relatives à l'emploi ;*
- > *Promouvoir des emplois stables et durables pour tous ;*
- > *Promouvoir l'égalité des chances pour les collaborateurs présents et futurs ;*
- > *Favoriser la diversité et la mixité au sein de son personnel ;*
- > *Assurer la santé et la sécurité des personnes ;*
- > *Maîtriser l'évolution des effectifs afin de bien cibler les actions.*

A travers ces objectifs, la SODECI veut concilier au mieux, ses intérêts socioprofessionnels et ceux de ses collaborateurs en vue de continuer à délivrer, un service public de qualité à la population ivoirienne.