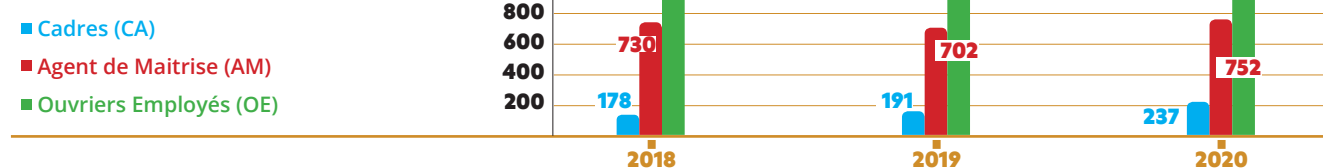


3.1.3 Répartition des effectifs par catégorie

Cette année 2020, la répartition des collaborateurs a connu une sensible variation. Elle est composée de 8,5% de cadres (en hausse de 24% sur l'année 2019), 26,8% d'agents de maîtrise et 64,7% d'employés ouvriers. Si l'effectif des agents de maîtrise a connu une hausse de 7% sur l'année, celui des employés ouvriers a décliné de 0,8%, la technicité des métiers se renforçant au sein de la SODECI.

Le graphique suivant présente l'évolution des effectifs par collège de collaborateurs sur la période 2018 à 2020.

Evolution des effectifs par collège de collaborateurs sur la période 2018 à 2020



3.1.4 Effectifs par tranche d'âge

L'équilibre de la pyramide des âges est une variable essentielle dans la planification des recrutements pluriannuels et des plans de relève.

L'effectif des 26-35 ans, représentant 42% de l'effectif total, reste la force vive de l'entreprise. Les collaborateurs dont l'âge est compris entre 36 et 45 ans représentent 32,4%, et ceux ayant 46-55 ans, 17,1% de l'effectif.

Les extrêmes de la pyramide des âges ont connu des variations sensibles : l'effectif total des 18-25 ans s'est réduit de 26,5%, lorsque celui des 56 ans et plus a augmenté de 10,6%.

La SODECI dispose d'un effectif jeune, avec 2 156 collaborateurs de moins de 45 ans ; soit 77% de l'effectif.


77%
des
collaborateurs
ont moins de
45 ans

Tranche d'âge 2020

TRANCHE D'ÂGE	Cadres	Agent de Maîtrise	Ouvriers Employés	TOTAL	%
Effectif total 18-25 ans	7	11	54	72	3
Effectif total 26-35 ans	79	173	925	1 177	42
Effectif total 35-45 ans	74	264	569	907	32
Effectif total 46-55 ans	54	221	204	479	17
Effectif total + 56 ans	23	83	60	166	6
TOTAL	237	752	1 812	2 801	100