

3.3.5 Emploi des femmes

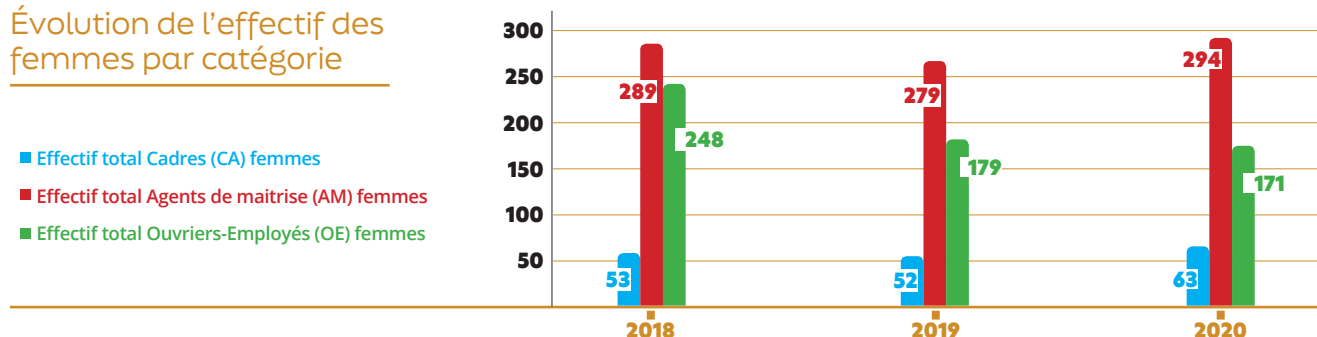
L'égalité des genres est un enjeu important pour toute entreprise responsable. Au-delà du bannissement de la discrimination liée au genre, il s'agit d'élaborer des outils et de mettre en œuvre des actions de promotion de la diversité du genre. Cette diversité du genre est un aspect important de la stratégie de développement de la SODECI. Des actions en faveur de la mixité sont priorisées et mises en œuvre. Elles concernent le recrutement des femmes dans tous les corps de métiers de l'entreprise.

En 2020, l'effectif féminin de la SODECI a augmenté de 3,5%, passant à 528 salariées. L'effectif féminin des cadres a augmenté de 21,2%, tandis que celui des employés ouvriers s'est réduit de 4,5%.

Malgré les efforts effectués en faveur de la promotion des femmes dans les métiers techniques, la part de l'effectif féminin en 2020 (18,8%) est restée constante par rapport à l'année 2019. Toutefois, il reste inférieur au seuil de 21,5% atteint en 2018.

Le nombre de femmes dans les instances de management s'établit toutefois à 27% des effectifs des cadres de l'entreprise et 39% des effectifs des agents de maîtrise en 2020.

Évolution de l'effectif des femmes par catégorie



Employées SODECI