

Évolution du volume d'heures de formation des collaborateurs SODECI

	2018	2019	2020
Formations internes (H)	39 955	48 381	18 728
Formations externes (H)	3 925	276	306
Total de formations (H)	43 880	48 657	19 034

La SODECI a enregistré 19 034 heures de formation dispensées en 2020, contre 48 657 heures en 2019, soit une baisse de 61%. Toutefois, le nombre de collaborateurs formé est en hausse de 15%, pour s'établir à 979 collaborateurs en 2020, contre 854 collaborateurs en 2019.

Cette évolution est due essentiellement au recrutement planifié du personnel d'exploitation (AR, AZ, APEM) et au second semestre par les formations accompagnant le déploiement du logiciel de Gestion Clientèle Saphir V3.

Évolution du nombre de collaborateurs formés

	2018	2019	2020
Formation initiale	2	78	203
Formation de reconversion	24	48	19
Formation continue	626	728	757
Total	652	854	979

3.4.2.3 Formation Budget Familial et Cadre de Vie

En vue de promouvoir le bien-être des travailleurs, la SODECI continue de dispenser des cours dans le domaine du développement de la personne.

Conformément au calendrier de formation proposé par le Centre des Métiers de l'Eau (CMEAU), sous la demande des agents de la SODECI, une série de formations du module Budget Familial et Cadre de Vie, s'est déroulée du 31 Août au 09 Décembre 2020 au CMEAU.

Ces formations visent à faire du travailleur un acteur de développement durable dans sa famille, son travail et sa vie associative. En améliorant la gestion du budget familial et en dégagant une épargne pour diversifier ses sources de revenus, le travailleur se met à l'abri des risques de surendettement et de malversations qui pourraient impacter négativement l'entreprise.

Ce sont donc au total 864 heures enregistrées en 2020 pour cette formation.

Elle s'est déroulée sur 03 jours et a traité des thèmes suivants :

- > *La nécessité de planifier nos revenus pour en faire une gestion optimale à travers l'application du Budget Familial ;*
- > *La nécessité d'épargner pour avoir une autonomie financière ;*
- > *L'importance de l'investissement pour l'accroissement de nos revenus ;*
- > *L'amélioration du cadre de vie pour une vie saine et épanouie.*

En raison des mesures barrières dues à l'épidémie de la COVID-19, la formation de certains groupes a été reportée. Au total, 73 collaborateurs ont été formés sur 176 prévus.

Pour l'année 2021, le CMEAU procédera à la reprogrammation des stagiaires dont la formation a été reportée.